

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

MVM Mobiliti Kft.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású,
valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult
munkavállalók javadalmazásáról**

(2021.03.16.)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Mobiliti Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Grabicza Boglárka	Felügyelőbizottság elnöke	igen	200 000
Knorr Tamás	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
dr. Palik Edit	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Mobiliti Kft. Mt. 208. § hatálya alá tartozó felsővezetői

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Balogh Szabolcs	ügyvezető	2 200 000
Orgovány Ferenc	ügyvezető	2 200 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,

- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytalimi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
4	vezetők	1 139 500	1 520 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytalimi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezetők

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- műszaki vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 500.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 11.630 Ft/hó.